



ПОЛОЖЕНИЕ

о бригадном методе работы в государственном бюджетном учреждении Астраханской области «Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Бригадная форма работы представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и других специалистов. Она может создаваться в системе преемственности от групп начальной подготовки до совершенствования спортивного мастерства.

1.2. Работа тренеров бригады подразделяется на разные этапы.

На этапе начальной подготовки тренеры занимаются качественным набором детей в группы начальной подготовки и их дальнейшим отбором по результатам тестирования в тренировочные группы. На этом этапе работы решаются следующие задачи:

- подготовка массовых разрядов;
- закладка у спортсменов основной спортивной базы (обучение основным движениям, развитие специальных базовых качеств для единоборств и т.д.).

На тренировочном этапе тренеры планомерно повышают уровень общей и специальной физической подготовки спортсменов, а также изучают и совершенствуют разные стороны технической и тактической подготовки. Основными задачами этого этапа являются:

- формирование спортивного мастерства спортсменов, к которым относятся: состояние здоровья, дальнейшее развитие физических качеств;
- совершенствование технико-тактического арсенала;
- психологическая подготовка спортсменов тренировочных групп для последующей работы в группах совершенствования спортивного мастерства;
- приобретение соревновательного опыта с целью повышения спортивных результатов.

На этапе спортивного совершенствования работают тренеры и старший тренер, который и является бригадиром коллектива тренеров. Их функции:

- создание прочного фундамента технико-тактической подготовленности и специальной спортивной работоспособности;
- формирование мотивации на перенесение больших тренировочных нагрузок и целевую установку на спортивное совершенствование, совершенствование специальных физических качеств и поддержание высокого уровня функциональной подготовленности и спортивной мотивации;

- способствовать дальнейшему росту спортивного мастерства;
- проводить мероприятия по поддержанию здоровья спортсменов;
- организовывать участие во Всероссийских и международных соревнованиях.

1.3. Бригады тренеров создаются и действуют в соответствии с Уставом школы. При необходимости может быть создано несколько бригад.

1.4. Администрация учреждения может вносить по мере необходимости изменения и дополнения в настоящее положение.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями и задачами бригадного метода работы являются:

- развитие видов спорта, культивируемых в ГБУ АО «СПИ им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова» (далее – Учреждение);
- повышение эффективности работы тренерского состава Учреждения;
- повышение эффективности отбора и улучшение качества начальной стадии подготовки спортсменов, более полное использование профессиональных навыков каждого тренера и опыта его работы на определенных этапах спортивной подготовки, рост его профессионального мастерства;
- повышение квалификации тренеров, обмен опытом между тренерами;
- передача спортсменов на этапах подготовки;
- достижение высоких спортивных результатов.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СОСТАВ

3.1. Бригада организуется на основе личного заявления членов бригады и решения тренерского совета, утверждается и ликвидируется приказом директора учреждения.

3.2. Бригада тренеров может работать на всех этапах спортивной подготовки.

3.3. Бригада может быть различного количественного состава, но не менее 2-х человек.

3.4. Предложения о вхождении новых членов в состав бригады и выводе из состава бригады, обсуждаются и принимаются решением всех членов бригады.

3.5. Руководит бригадой тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня. Он выбирается на общем собрании бригады простым большинством голосов. Если голоса разделяются поровну между тренерами, вопрос о назначении руководителя бригады решает администрация Учреждения. Таким же образом решается вопрос о переизбрании руководителя бригады. Вопрос об этом может поставить перед бригадой любой тренер, в нее входящий, в письменном виде.

3.6. Руководитель бригады несет полную ответственность за развитие данного вида спорта, расстановку тренеров по группам, комплектование команд на спортивные соревнования различного масштаба.

3.7. Персональный состав спортсменов закрепляется за каждым членом бригады на начало года.

3.8. Все решения бригады утверждаются приказом директора по Учреждению с указанием объема или раздела работы.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ БРИГАДЫ – ТРЕНЕРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

4.1. Тренеры и специалисты имеют право:

- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы. Самостоятельно разрабатывать методы оценки знаний занимающихся;
- повышать квалификацию в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации;
- на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации;
- на моральное и материальное поощрение своего труда;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- все тренеры, входящие в состав бригады, в рамках своей бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

4.2. Тренеры и специалисты обязаны:

- знать и соблюдать устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, условия трудового договора, выполнять должностные инструкции своей деятельности;
- соблюдать нормы и правила безопасности при проведении тренировочных занятий и сборов, соревнований, не допускать нанесения вреда здоровью спортсменов, применения жестокости и насилия, нести ответственность за жизнь и здоровье вверенных ему занимающихся во время тренировочного процесса, спортивных соревнований и тренировочных сборов;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья детей, требования по охране труда, технике безопасности, требования санитарных правил и норм, противопожарной безопасности;
- не допускать к тренировочному процессу и соревнованиям спортсменов, не имеющих допуска врача;
- осуществлять контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации занимающихся, неприменение спортсменами запрещенных фармакологических препаратов;
- организовывать отбор перспективных юных спортсменов;
- разрабатывать для каждого спортсмена групп спортивного совершенствования с учётом индивидуальных особенностей тренировочные (индивидуальные) планы;
- бережно относиться к имуществу Учреждения, в случае сознательной порчи имущества возместить причиненный ущерб;
- содержать рабочее место в порядке с учетом требований, предъявляемым к спортивным сооружениям, инвентарю и оборудованию;
- соблюдать в установленном порядке хранение материальных ценностей, документов, инвентаря и оборудования;

- повышать качество выполняемой работы, проявлять творческую инициативу, направленную на повышение результатов в тренировочной, воспитательной и организационно-массовой работе;
- систематически повышать свою квалификацию, принимать участие в методических конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации, готовить методические разработки, по вопросам современной методики обучения и тренировки другим аспектам подготовки спортсмена;
- оказывать помощь общеобразовательным школам и другим учебным заведениям в организации и проведении воспитательной и учебно-тренировочной работы, проводить показательные выступления и занятия;
- вносить предложения по совершенствованию тренировочного процесса, внедрять наиболее эффективные формы тренировок и методы идейного воспитания спортсменов;
- соблюдать этику взаимоотношений, быть внимательным к занимающимся, вежливым с их родителями и членами коллектива;
- вести здоровый образ жизни;
- ежегодно проходить медицинский осмотр.

5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ В БРИГАДЕ

5.1. Работа в бригаде оценивается по результатам выступлений спортсменов на соревнованиях.

Показателями эффективности работы является:

- сохранность контингента занимающихся;
- выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений на соревнованиях всех уровней.

5.2. Спортивное достижение спортсмена или группы спортсменов является достижением всей бригады.

5.3. По результатам соревновательной деятельности и вкладу каждого члена бригады в подготовку спортсменов руководителем Учреждения, по согласованию с тренерским советом принимается решение о ходатайстве по присвоению соответствующей тренерской квалификационной категории или звания.

5.4. Тренер, готовящий спортсмена, может передать его другому тренеру бригады. Основанием этого является письменное заявление в администрацию Учреждения от тренера, передающего спортсмена, и письменное подтверждение о приеме спортсмена принимающего тренера.

5.5. При передаче спортсмена или группы спортсменов одним тренером другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные спортсменом, засчитываются предыдущему тренеру в течение пяти лет, в том числе при присвоении квалификационной категории тренеру.

5.6. Высшее спортивное достижение спортсмена может распределяться следующим образом: сначала засчитывается руководителю бригады, затем остальным членам бригады решением бригады, учитывая вклад каждого.

5.7. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, рассматриваются на заседании бригады (при необходимости выносятся на тренерский совет).

5.8. Бригада может использовать взаимозаменяемость на случай отъезда кого-либо из тренеров на соревнования, тренировочные сборы, спортивно-оздоровительные лагеря, длительные походы, командировки или болезни.

5.9. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

5.10. По решению совета бригады могут отдавать результаты работы одному из членов бригады для участия в городских, краевых и всероссийских мероприятиях.

5.11. Заместитель по спортивной работе контролирует работу тренеров по следующим критериям:

- годовые тренировочные планы, индивидуальные планы подготовки спортсменов, их выполнение;
- освоение объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программой по видам спорта, культивируемых в Учреждении;
- динамика спортивно-технических показателей;
- состояние здоровья, уровень физического развития спортсменов;
- анализ соревновательной деятельности;
- выполнение нормативов по ОФП и СФП.

6. ОПЛАТА ТРУДА ТРЕНЕРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

6.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров бригады, принявших участие в подготовке данных учащихся.

6.2. Для расчета заработной платы тренерам на начало календарного года утверждаются тарификационные списки. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку одного занимающегося определяется в процентах, согласно тарификации и плана комплектования на новый календарный год.

6.3. Стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в процентном соотношении передавшего тренера принявшему, при условии участия членов бригады в подготовке занимающегося не менее двух лет. Решение о размере стимулирующей выплаты принимается на заседании бригады и утверждается директором Учреждения.

6.4. Размер норматива оплаты труда тренера и надбавки работникам рекомендуется устанавливать со дня, показанного спортсменом результата, или с начала календарного (финансового) года.

- на время отсутствия тренера (отпуск, командировка, болезнь) остальные члены бригады осуществляют работу с группами отсутствующего тренера за счёт перераспределения и уплотнения рабочего времени по графику, утверждённому приказом директора Учреждения без дополнительной оплаты труда.