

Положение
об оценке коррупционных рисков
в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва им. Б.Г. Кузнецова»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ ДО АО «СШОР им. Б.Г. Кузнецова», (далее - учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

1.3. Коррупционные риски — это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в учреждении (далее — «Положение») разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Устава Учреждения, Антикоррупционной политики и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (ежегодно). На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно - опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, назначаемое приказом директора.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

а. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).

б. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

в. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения; - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

г. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

д. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают: - проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции; - согласование с органом исполнительной власти, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием; - создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности); - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями; - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее — «Карта») содержит:

а. зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

б. перечень должностей Учреждения, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий); в. типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;

г. меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений и утверждается директором (Приложение 1).

3.3. Карта подлежит изменению:

- а. по результатам проведения оценки коррупционных рисков;
- б. в случае внесения изменений в должностные инструкции работников, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- в. в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.