

Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения Астраханской области
«Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова»

Глава 1.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУ АО «СШ им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от 25.06.2018 № 251-П и постановлением министерства физической культуры и спорта Астраханской области от 26.09.2018 №11-П «О мерах по исполнению постановления Правительства Астраханской области от 25.06.2018 № 251 –П».

1.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ и квалификационным уровням установлены Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от 25.06.2018 № 251-П (далее – Постановление).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ и квалификационным уровням установлены Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от 25.06.2018 № 251-П (далее – Постановление).

1.4. Выплаты заработной платы производится 2 раза в месяц, первая часть заработной платы выплачивается 17 числа месяца текущего месяца, вторая часть заработной платы выплачивается 2 числа месяца, следующего за расчётным.

1.5. Размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждения, устанавливаются в соответствии с перечнями видов и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, определенных настоящим Положением и Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера вносятся в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и отражаются в приказах учреждения.

1.6. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, должностей, расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа;

- доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержания ее в исправном состоянии;

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.7. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание, почетный знак, знак;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за качество выполняемой работы;

- премии по итогам работы;

- премии к профессиональному празднику

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

- выплата за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена (спортсменов), добившегося высоких результатов и вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1 - 6 места на официальных спортивных соревнованиях;

- надбавка за работу в государственных учреждениях Астраханской области, реализующих программы спортивной подготовки, использующих в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания;

- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.8. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера локальным нормативным актом учреждения предусматривается порядок оказания материальной помощи работникам с учетом мнения представительного органа работников в пределах средств, предусмотренных учреждению в бюджете Астраханской области на очередной финансовый год по фонду оплаты труда.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

1.9. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

1.10. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются для руководителя и его заместителей в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения.

1.11. Размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премирование (поощрение) руководителя учреждения, устанавливаются министерством физической культуры и спорта Астраханской области в соответствии с Постановлением и отражаются в трудовом договоре и дополнительных соглашениях к нему.

Стимулирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии со следующими критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения:

- выполнение государственного задания;

- численность и стабильность состава занимающихся;

- результаты выступлений занимающихся на спортивных соревнованиях;

- отсутствие нарушений антидопинговых правил;

- достижение уставных задач;

- выполнение функций, отнесенных к его компетенции;

- реализация программ спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами по видам спорта;

- количество несчастных случаев и травм;

- иные критерии.

Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения.

Глава 2.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в виде процентных надбавок или фиксированных выплат, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Размеры оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определяемые по специальной оценке труда в зависимости от класса условий труда, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка труда рабочих мест осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

2.3. Выплата за работу в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения составляет 30 процентов от оклада (должностного оклада).

2.4. Работникам учреждения, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Повышение оплаты за сверхурочные работы устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, определяемой трудовым договором, и срок, на который устанавливаются, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора, согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7. Руководителям и работникам учреждений, работающим в сельской местности и поселках городского типа, к окладу (должностному окладу) устанавливается выплата за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 25% от оклада (должностного оклада).

2.8. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание её в исправном состоянии может устанавливаться водителю автомобиля в размере не более 50% от оклада в пределах средств фондов оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова»

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова».

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова» в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или прекращение ее выплаты решается руководителем государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова» с учетом мнения представительного органа работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Спортивная школа им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова» в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений.

2.9. Руководителям и работникам учреждения, работающим в сельской местности и поселках городского типа, к окладу (должностного оклада) устанавливается выплата за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 25% от оклада (должностного оклада).

2.10. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Размер доплаты устанавливается руководителем учреждения ежемесячно.

Глава 3.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах бюджетных средств по фонду оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3.2. Максимальные размеры выплат (надбавок) стимулирующего характера устанавливаются следующим образом:

3.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Конкретными показателями при расчете надбавки за интенсивность и высокие результаты работы для работников, осуществляющих спортивную подготовку, является либо объем недельной тренерской работы, базовая нагрузка 24 часа в неделю, либо норматив за каждого занимающегося, при этом базовая нагрузка работника устанавливается 100 процентов норматива за каждого занимающегося. Надбавкой за интенсивность и высокие результаты работы является нагрузка работника, превышающая базовую.

Работникам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется применять один из вышеуказанных нормативов для расчета данной надбавки.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения, с указанием срока, на который устанавливается надбавка и конкретного размера. Ее размер определяется исходя из количества занимающихся в группе, этапа их спортивной подготовки, периода и группы вида спорта.

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного программой спортивной подготовки по виду спорта минимального и максимального количества.

Надбавка за одного занимающегося устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) работников, осуществляющих спортивную подготовку согласно постановлению министерства физической культуры и спорта Астраханской области от 26.09.2018 №11-П «О мерах по исполнению постановления Правительства Астраханской области от 25.06.2018 № 251 –П».

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Надбавка за одного занимающегося за одного в процентах от оклада (должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно- оздоровительный	Весь период	2.2	2.2	2.2
Начальной подготовки	До 1 года	3	3	3
	Свыше 1 года	6	5	4
Тренировочный (спортивной)	До 2-х лет	9	8	7

специализации)	Свыше 2-х лет	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	24	21	18
	Свыше 1 года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	55	50	45

К I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта.

Ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

К III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Данная надбавка устанавливается при соблюдении требований по минимальной наполняемости групп в соответствии с программой спортивной подготовки по виду спорта, разработанной учреждением на основании федеральных стандартов, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации.

Также надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена работникам, осуществляющим спортивную подготовку, при переводе занимающихся на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, региональный центр спортивной подготовки, училище олимпийского резерва, профессиональный спортивный клуб.

При переводе не менее 75 % занимающихся в одной группе надбавка устанавливается в размере до 100% оклада (должностного оклада).

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может суммироваться исходя из норматива объема тренерской работы или норматива за каждого занимающегося и соблюдении условия перевода не менее 75% занимающихся в одной группе на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, региональный центр спортивной подготовки, училище олимпийского резерва, профессиональный спортивный клуб.

Иным работникам учреждения надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 150% должностного оклада.

3.2.2. Надбавка за качество выполняемой работы устанавливается в пределах выделенных бюджетных ассигнований учреждению. Максимальный размер надбавки предусмотрен в таблице № 2.

Таблица № 2

Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Максимальный размер надбавки до:
1. В личных видах спорта (дисциплинах):		
1.1. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	100
1.2. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1-3	85

1.3. Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Чемпионат России, Кубок России	4-6 4 - 6 4 - 6 1	70
1.4. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы Первенство мира, первенство Европы Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации Чемпионат России	Участие 4 - 6 1 - 3 1 2-3	55
1.5. Чемпионат России Первенство России Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации	4 - 6 1 - 3 2 - 3	45
1.6. Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал Спартакиады спортивных школ	1 - 3	45
1.7. Первенство России Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал Спартакиады спортивных школ	4 - 6 4 - 6	40
1.8. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Астраханской области	1 - 3	25
1.9. Первенства Астраханской области	1	10
2. В командных видах спорта (дисциплинах):		
2.1. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры Чемпионат мира, Европы	1 1	100
2.2. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры Чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	75
2.3. Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации	1 - 3	60
2.4. Чемпионат России Первенство России Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал Спартакиады спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1-3	40

2.5. Чемпионат России Первенство России Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал Спартакиады спортивных школ	4 - 6 3 - 4	35
2.6. Первенство Астраханской области	1	10

Установление надбавки работнику за качество выполняемой работы не исключает возможности установления такому работнику надбавки за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1 - 6 места на официальных спортивных соревнованиях.

Административно – управленческому и младшему обслуживающему персоналу надбавка за качество выполняемой работы может быть установлена в размере до 50 % должностного оклада, на основании служебной записки заместителей руководителя.

3.2.3. Максимальный размер надбавки за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена, вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1 - 6 места на официальных спортивных соревнованиях, предусмотрен в таблице № 3.

Таблица № 3

Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Максимальный размер надбавки до:
1. В личных видах спорта (дисциплинах):		
1.1. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	100
1.2. Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы	2 - 6 1 - 3 1 - 3 1	85
1.3. Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы Чемпионат России, Кубок России	4 - 6 4 - 6 2 - 3 1	70
1.4. Олимпийские игры, Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы Первенство мира, первенство Европы Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации (основной состав)	Участие 4 - 6 1 - 3 1	55
1.5. Чемпионат России Первенство России Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации (основной состав)	4 - 6 1 - 3 2 - 3	40
1.6. Финал Спартакиады молодежи Финал спартакиады учащихся Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	45

1.7. Первенство России Финал спартакиады молодежи Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6	40
1.8. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Астраханской области	1 - 3	25
1.9. Первенства Астраханской области	1	10
2. В командных видах спорта (дисциплинах):		
2.1. Олимпийские игры Чемпионат мира, Европы	1 1	100
2.2. Олимпийские игры Чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	75
2.3. Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации (основной состав)	1 - 3	60
2.4. Чемпионат России Первенство России финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1-3	40
2.5. Чемпионат России Первенство России финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 3 - 4 2 - 3	35
2.6. Участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский состав сборной		50 40 30
2.7. Первенство Астраханской области	1 - 2	10

Установление надбавки работнику за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена, вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1 - 6 места на официальных спортивных соревнованиях не исключает возможности установления такому работнику надбавки за качество выполняемой работы.

Также данная надбавка может быть установлена работникам, осуществляющим спортивную подготовку ранее участвующему в подготовке не менее 3 лет спортсмена, вошедшего в спортивную сборную команду Российской Федерации или занявшего 1 - 6 места на официальных спортивных соревнованиях, в случае перевода данного спортсмена (спортсменов) к другому работнику, осуществляющему спортивную подготовку в данном учреждении, либо в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку. Надбавка устанавливается на основании приказа учреждения о закреплении спортсмена, показавшего высокий спортивный результат, за конкретным работником, осуществляющим спортивную подготовку и выписки из протокола официального спортивного соревнования в размере согласно таблице № 3 настоящего Порядка.

3.2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 2 лет	10
от 2 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Астраханской области, утвержденным постановлением.

3.2.5. Надбавка за почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание, почетный знак, устанавливается в следующих размерах:

- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР» - в размере не более 50% от оклада (должностного оклада);

- "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР международного класса" - в размере не более 40% от оклада (должностного оклада);

- «Почетный спортивный судья России», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» - в размере не более 25% от оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения почетного звания, почетного спортивного звания, спортивного звания, почетного знака, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника учреждения.

3.2.6. Работникам учреждения в течение соответствующего финансового года могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

3.2.6.1. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен высококвалифицированным специалистам административно – управленческого персонала, старшим тренерам, тренерам, хореографам, инструкторам по спорту, спортсменам и максимальным размером не ограничен.

3.2.6.2. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен молодым специалистам в возрасте до 30 лет - в размере до 0,25 должностного оклада.

3.2.7. Работникам учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, может быть установлена надбавка за работу в государственном учреждении Астраханской области, использующем в своем наименовании слово «олимпийский», в размере не более 15% от оклада (должностного оклада), выплачивается при наличии экономии средств фондов оплаты труда работников учреждений на текущий финансовый год и носит срочный характер.

3.2.8. Работникам учреждения могут выплачиваться премии до 100 % среднемесячной заработной платы по итогам работы в размере за период (за месяц, квартал, полугодие, год) работы с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда, также премия может быть выплачена к профессиональным праздникам и юбилейным датам.

Премирование работников учреждений осуществляется на основании приказа руководителя, премирование Размер премирования работников учреждения устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда по представлению руководителя учреждения - на согласования учредителя, министерства физической культуры и спорта Астраханской области.

Премия по итогам работы всем работникам учреждения, включая руководителя, выплачивается в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда ГБУ АО «СШ им. Олимпийского чемпиона Б.Г. Кузнецова».

3.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения.

3.4. Работникам учреждений, занимающим по совместительству штатные должности в учреждении, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Глава 4.

Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и лиц, отнесенных к данной категории

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более трех размеров средней заработной платы работников основного персонала учреждения.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и лиц, отнесенных к данной категории, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения.

4.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и лиц, отнесенных к данной категории, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и лиц, отнесенных к данной категории) определяется министерством в размере, не превышающем пятикратного размера.

Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителя учреждения, его заместителей и лиц, отнесенных к данной категории, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием.

5.2 Стимулирующие выплаты работникам учреждений выплачиваются также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих квалификационных справочниках или ПКГ, утверждаемых приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.